

**ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ  
которые вступят в силу с 1 сентября 2024 г.**

<i>Изменение</i>	<i>Документ</i>	<i>Что меняется</i>
Изменится состав аптечки первой помощи работникам	<i>Приказ Минздрава России от 24.05.2024 N 262н</i>	<p>В аптечку потребуют добавить хотя бы 1 блокнот формата не менее А7 и 1 маркер черный (синий) или карандаш.</p> <p>Нестерильных одноразовых масок нужно будет иметь 2 шт., а не 10, как сейчас, устройств для искусственного дыхания "Рот-Устройство-Рот" - 2 шт., а не 1.</p> <p>Кроме того, уточнили ряд наименований медизделий. Так, можно использовать не только марлевый медицинский бинт, но и нестерильный фиксирующий эластичный бинт.</p> <p>Собранные ранее аптечки можно применять до истечения срока годности содержимого, но не позднее 1 сентября 2027 года.</p>
Начнут действовать поправки об оплате сверхурочной работы	<i>Федеральный закон от 22.04.2024 N 91-ФЗ</i>	<p>В ТК РФ появится положение о том, что при оплате сверхурочной работы надо учитывать компенсационные и стимулирующие выплаты.</p> <p>Работодатели не обязаны пересматривать условия колдоговора, соглашения, локального акта или трудового договора, если в них установили оплату сверхурочной работы в более высоком размере, чем предусмотрено в поправках.</p>
Обновят положения о квотах для инвалидов	<i>Федеральный закон от 12.12.2023 N 565-ФЗ</i>  <i>Постановление Правительства РФ от 30.05.2024 N 709</i>	<p>Регионы установят квоты для работодателей, у которых трудятся более 35 человек, - от 2% до 4% от среднесписочной численности персонала. Их смогут дифференцировать в зависимости от отрасли экономики, муниципального образования и др. При этом субъекты РФ должны будут учитывать рекомендации Минтруда.</p> <p>Квоту станут рассчитывать ежеквартально до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом.</p> <p>При заключении трудового договора с инвалидом I группы квоту будут считать исполненной на 2 рабочих места.</p> <p>Появится перечень случаев освобождения от выполнения квоты. Среди них: банкротство</p>

		<p>работодателя, уменьшение числа сотрудников до значения, при котором квоты нет.</p> <p>Также начнут действовать правила заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов и его форма, если работодатель не создает места для них.</p>
Упростят порядок аттестации экспертов в области промбезопасности	<i>Постановление Правительства РФ от 09.09.2023 N 1476</i>	<p>Сократят сроки проведения аттестации экспертов в области промбезопасности. В частности, станут быстрее проверять достоверность сведений для допуска к квалификационному экзамену. На это выделяют максимум 3 рабочих дня после того, как поступит заявление, а не 5.</p> <p>Документы, в том числе заявление об аттестации, разрешат подписывать простой ЭП.</p>
Обновят список областей аттестации для работников в сферах электроэнергетики, теплоснабжения, промбезопасности, безопасности гидротехнических сооружений	<i>Приказ Ростехнадзора от 09.08.2023 N 285</i>	<p>Новый перечень областей аттестации для тех, кто трудится в сферах промбезопасности, электроэнергетики, а также на гидротехнических сооружениях, шире действующего на 11 пунктов.</p> <p>В списке конкретизировали несколько разделов. Так, для эксплуатации опасных производственных объектов, на которых используют котлы, выделили 5 дополнительных шифров областей аттестации в зависимости от характеристик оборудования.</p>
Смогут пройти повторное обязательное психиатрическое освидетельствование те, чье состояние улучшилось	<i>Федеральный закон от 04.08.2023 N 465-ФЗ</i>	Гражданин, которого признали непригодным к выполнению отдельных видов деятельности, вправе пройти повторное обязательное психиатрическое освидетельствование, если по заключению психиатра его состояние улучшилось. Сейчас такой возможности нет.
Нужно применять новую методику проведения СОУТ	<i>Приказ Минтруда России от 21.11.2023 N 817н</i>	Вступят в силу новые методика спецоценки условий труда, классификатор вредных и опасных факторов, а также форма отчета СОУТ с инструкцией по ее заполнению. Приказ будет действовать до 1 сентября 2030 года.