



Изменения в трудовом законодательстве 2024 г.:

Корнилова Светлана эксперт в области HR-консалтинга, трудового права и кадрового учета.



На сайте hrhd.ru есть статьи по актуальным изменениям законодательства:

<https://hrhd.ru/izmeneniya-zakonodatelstva>

В телеграмм канале <https://t.me/HresHdev> я подробно рассказываю обо всех изменениях трудового законодательства, воинского учета, системы охраны труда и защиты персональных данных.

Мои клиенты, которые заключают **договор на абонентское обслуживание от 1 года** получают актуальную информацию по изменениям законодательства.

Я также направляю информацию об обновлении процедуры/процесса и актуальные шаблоны документов.

Изменения в трудовом и миграционном законодательстве 2024:

Дата изменения	Тема изменения	Суть изменения	Основание
1 января 2024 года	МРОТ	Установили новый федеральный минимальный размер оплаты труда – 19 242 руб. в месяц	Федеральный закон от 27.11.2023 № 548-ФЗ
1 января 2025 года	МРОТ	Минимальная зарплата вырастет более чем на 3000 руб. и составит 22440 руб.	Федеральный закон от 29.10.2024 N 365-ФЗ
1 января 2024 года	Отчетность	СФР обновил форму и порядок заполнения отчета ЕФС-1	Приказ СФР от 17.11.2023 № 2281
1 января 2024 года	Иностранцы	Правительство утвердило квоты на иностранных работников на 2024 год. По сравнению с 2023 годом общие квоты оставили прежними. Ввели дополнительные ограничения по регионам.	Постановление Правительства от 16.09.2023 № 1511

Дата изменения	Тема изменения	Суть изменения	Основание
1 января 2024 года	Компенсации	Установили не облагаемый НДФЛ предельный размер суточных и полевого довольствия для работников, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, а также надбавки за вахтовый метод работы. Лимиты составили не более 700 руб. в день при выполнении работы или нахождении в пути в России и 2500 руб. — за границей	Федеральный закон от 31.07.2023 № 389-ФЗ
1 января 2024 года	Отчетность	Росстат утвердил новые редакции девяти форм статистической отчетности. В частности, обновили бланки отчетов по формам № 57-Т, № 1-Т, № 1-Т(условия труда), № 3-Ф, № П-4(НЗ)	Приказ Росстата от 31.07.2023 № 360
1 января 2024 года	Отчетность	Приняли новый закон о занятости. О сокращении штата, банкротстве, ликвидации организации, а также других действиях и событиях нужно отчитываться через портал «Работа в России». Сообщать нужно не только о принятых решениях, но и об их изменениях и отменах в течение трех рабочих дней. Также установили срок, в который нужно оповещать о появлении свободных рабочих мест и вакансий, а также об изменении этих сведений – в течение пяти рабочих дней	Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ

Дата изменения	Тема изменения	Суть изменения	Основание
1 января 2024 года	Иностранцы	МВД скорректировали формы документов, которые предоставляет работодатель при работе с иностранцами: • формы уведомлений о заключении и расторжении договора с иностранным гражданином; • форму уведомления об исполнении работодателем обязательств по выплате заработной платы высококвалифицированному специалисту; • форму заявления об оформлении разрешения на работу иностранному гражданину	Приказ МВД от 22.11.2023 № 887
7 января 2024 года	Иностранцы	Уточнили порядок выдачи высококвалифицированному специалисту (далее – ВКС) разрешения на работу, выезд из России его и членов его семьи в случае не заключения им нового трудового договора или гражданско-правового договора или отклонения ходатайства работодателя или заказчика о привлечении специалиста.	Федеральный закон от 10.07.2023 № 316-ФЗ
7 января 2024 года	Иностранцы	Иностранные граждане, которые работают в России на основании патента, должны будут в течение двух месяцев со дня выдачи патента представить уведомление об осуществлении трудовой деятельности по трудовому договору или договору ГПХ с приложением копии такого договора, независимо от того, с кем он заключен. За неисполнение этой обязанности патент может быть аннулирован.	Федеральный закон от 10.07.2023 № 316-ФЗ

Дата изменения	Тема изменения	Суть изменения	Основание
7 января 2024 года	Иностранцы	МВД утвердило новую форму ходатайства о привлечении высококвалифицированного специалиста	Приказ МВД от 06.10.2023 № 751
23 января 2024 года	Гарантии многодетным сотрудникам	На федеральном уровне закрепили статус многодетных семей и определили меры поддержки для них. Многодетной является семья, в которой трое и более детей. Статус многодетной семьи действует бессрочно.	Указ Президента от 23.01.2024 № 63
30 января 2024 года	Выплаты сотрудникам	Работодателей обязали выплачивать проценты за задержку зарплаты, расчета при увольнении, отпускных и других выплат, если они не были своевременно начислены, но полагаются сотруднику. Выплачивать такую компенсацию нужно, если право работника на выплату подтвердит суд.	Федеральный закон от 30.01.2024 № 3-ФЗ
25 февраля 2024 года	Гарантии сотрудникам	Работодателям запретили увольнять одиноких матерей, которые воспитывают ребенка в возрасте до 16 лет, и других лиц, которые воспитывают таких детей без матери	Федеральный закон от 14.02.2024 № 12-ФЗ
1 марта 2024 года	Иностранцы	Работодатели и заказчики, которые привлекают к работе высококвалифицированных специалистов, должны будут платить им зарплату в размере не менее 750 тыс. руб. из расчета за один квартал. Такой размер зарплаты установили для ВКС, которых указали в подпункте 3 пункта 1 статьи 13.2 Закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ	Федеральный закон от 10.07.2023 № 316-ФЗ

Дата изменения	Тема изменения	Суть изменения	Основание
1 марта 2024 года	Проверки	Генеральная прокуратура предоставила прокурорам более широкие полномочия для проведения проверок соблюдения трудовых прав работников. Прокуратура вправе провести проверку любого работодателя, если обнаружит основания для проверки.	Приказ Генпрокуратуры от 05.02.2024 № 98
1 марта 2024 года	Проверки	В каждом регионе создадут межведомственные региональные комиссии с целью противодействия нелегальной занятости.	Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ
8 марта 2024 года	Прием на работу	Военнослужащим предоставили право заниматься другой оплачиваемой деятельностью по участию в спортивных мероприятиях в качестве спортсменов, если они включены в списки кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации и это не препятствует исполнению обязанностей военной службы	Федеральный закон от 26.02.2024 № 33-ФЗ
12 марта 2024 года	Отчетность	Минтруд утвердил новые формы документов, связанных с предоставлением государственных услуг в области содействия занятости населения, в том числе форму направления на работу соискателя и заявления работодателя о предоставлении госуслуги по содействию в подборе необходимых работников	Приказ Минтруда от 30.01.2024 № 32н

Дата изменения	Тема изменения	Суть изменения	Основание
6 апреля 2024 года	Гарантии сотрудникам	Работодателям запретили увольнять по своей инициативе овдовевших супругов ветеранов боевых действий, при условии что они не вступили в повторный брак. Запрет действует в течение одного года с момента гибели или смерти ветерана.	Федеральный закон от 06.04.2024 № 70- ФЗ
22 апреля 2024 года	Гарантии сотрудникам	Категорию «молодой специалист» дополнили граждане до 35 лет, которые совмещали учебу и работу и впервые трудоустраиваются по специальности после получения профессионального образования.	Федеральный закон от 22.04.2024 № 95- ФЗ
26 апреля 2024 года	Возмещение расходов	СФР обновил форму заявления о возмещении расходов на оплату дополнительных выходных дней для ухода за детьми-инвалидами. Новая форма предусматривает возможность подачи заявления в электронном виде	Приказ СФР от 16.01.2024 № 28
3 мая 2024 года	Пособия	СФР утвердил порядок подачи документов в электронной форме для назначения пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам, уходу за ребенком и травматизму.	Приказ СФР от 12.01.2024 № 9

Дата изменения	Тема изменения	Суть изменения	Основание
1 июля 2024 года	Иностранцы	Увеличили госпошлины для работодателей за выдачу: • приглашения на въезд в Россию иностранца или лица без гражданства – с 800 руб. до 960 руб. за каждого приглашенного; • разрешения на привлечение и использование иностранных работников – с 10 тыс. до 12 тыс. руб. за каждого сотрудника; • разрешения на работу иностранца или лица без гражданства – с 3 500 руб. до 4 200 руб.	Федеральный закон от 27.11.2023 № 539-ФЗ
1 сентября 2024 года	Отчетность	Минтруд утвердил новые формы отчетности в службу занятости.	Приказ Минтруда от 16.04.2024 № 195н
1 сентября 2024 года	Компенсации работникам	Работодателей обязали рассчитывать оплату за сверхурочную работу исходя из зарплаты с учетом компенсационных и стимулирующих выплат. При этом, если в локальных нормативных актах и трудовых договорах уже установлен более высокий размер сверхурочных, работодатель не обязан их пересматривать	Федеральный закон от 22.04.2024 № 91-ФЗ
1 сентября 2024 года	Квоты	Для компаний с численностью от 35 человек региональные власти установят квоту от 2 до 4 процентов от среднесписочной численности работников.	Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ

Дата изменения	Тема изменения	Суть изменения	Основание
1 сентября 2024 года	Инвалиды	В ТК РФ зафиксировали, что работникам-инвалидам нужно давать не менее 30 календарных дней ежегодного оплачиваемого отпуска. Норму убрали из Закона о соцзащите инвалидов.	Федеральный закон от 08.08.2024 г. № 268-ФЗ
С 28 декабря 2024 года	Проверки работодателей	В Законе о госконтроле стало больше оснований провести внеплановое контрольно-надзорное мероприятие при взаимодействии с компанией или ИП. Появились и новые. Среди них – уклонение от обязательного профилактического визита.	Федеральный закон от 28.12.2024 N 540-ФЗ
С 20 ноября 2024 года	Ответственность работодателей	Штрафы за нарушение обязанности по квоте для инвалидов будут значительно увеличены и разграничены для ИП, юрлиц и должностных лиц: для ИП — от 30 000 до 50 000 руб.; для юрлиц — от 50 000 до 100 000 руб. для должностных лиц — от 20 000 до 30 000 руб.	Федеральный закон от 09.11.2024 № 382-ФЗ

Дата изменения	Тема изменения	Суть изменения	Основание
1 января 2025 года	Трудовые книжки	Легализацию российских и иностранных документов, а также истребование личных документов станет регулировать новый закон. Из-за этого утратят силу прежние нормы, среди которых запрет вывозить и пересылать за границу трудовые книжки, военные билеты, удостоверения личности. Гражданам не разрешат истребовать трудовую книжку из РФ путем подачи заявления в дипломатическое представительство или консульство.	Федеральный закон от 22.06.2024 N 145-ФЗ
До 31 декабря 2025 года	Проверки	Продлено действие положения о проверках работодателей. Контролировать соблюдение работодателями норм трудового права до конца 2025 года продолжат по тем же правилам. Изначально документ должны были применять до 1 июня 2023 года.	Постановление Правительства РФ от 29.05.2023 N 860
С 1 марта 2025 года	Уведомление о кадровых изменениях в финкомпаниях	Обновятся сроки уведомления о кадровых изменениях в финкомпаниях. Уточнят порядок сообщения об избрании или назначении на ряд должностей. Например, с 3 до 7 рабочих дней увеличат срок, в который кредитная организация должна уведомить ЦБ РФ об избрании либо освобождении члена совета директоров. Срок исчисляют со дня принятия решения.	Федеральный закон от 22.07.2024 N 198-ФЗ

Дата изменения	Тема изменения	Суть изменения	Основание
С 1 марта 2025 года	Наставничество	Кодекс дополнят статьей с особенностями регулирования труда наставников.	Федеральный закон от 09.11.2024 N 381-ФЗ
С 1 марта 2025 года	Неиспользованные отгулы	Вступят в силу поправки о компенсации при увольнении неиспользованных отгулов. Закрепили обязанность работодателей выплачивать при увольнении компенсацию за неиспользованные дни отдыха за работу в выходные и праздники.	Федеральный закон от 30.09.2024 N 339-ФЗ
С 1 марта 2025 года	Заработная плата	В ТК РФ закрепят меры против просрочек по зарплате.	Федеральный закон от 08.08.2024 N 268-ФЗ
С 5 февраля 2025 года	Иностранцы	Для иностранцев и лиц без гражданства, у которых нет законных оснований находиться в РФ, будет действовать режим высылки.	Федеральный закон от 08.08.2024 N 260-ФЗ
С 1 января 2025 года	Профилирование работодателей	Чтобы оказывать поддержку в сфере занятости, работодателей распределят на группы в зависимости от организационно-правовой формы, вида деятельности, финансового положения и др.	Федеральный закон от 12.12.2023 N 565-ФЗ

Дата изменения	Тема изменения	Суть изменения	Основание
До 1 января 2026 года	Временный перевод сотрудников к другому работодателю	Документ содержит, в частности, правила временного перевода сотрудников к другому работодателю. Применять особенности станут до 1 января 2026 года, а не до 1 января 2025 года, как предполагали ранее. Работодатели, которые приостановили деятельность, могут перевести специалистов с их согласия в другие организации по направлению центра занятости.	Постановление Правительства РФ от 26.12.2024 N 1902
С 6 января 2025 года	Проверки работодателей	Начнет действовать обновленный список показателей, которые используют при решении вопроса о проведении внеплановой проверки работодателя и выборе ее вида. В перечень среди прочего добавят сотрудничество с самозанятыми. <u>Критерий станут использовать, если:</u> работодатель взаимодействует более чем с 35 такими лицами; платит им свыше 35 тыс. руб., что равно не менее 90% их дохода; работа длится более 3 месяцев.	Приказ Минтруда России от 28.11.2024 N 640н
1 марта 2025 года	Трудовой договор	Работодателей обяжут приостанавливать действие трудового договора со специалистом на весь срок контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, военного положения или в военное время. Аналогично изменят время предоставления гарантий родителям с детьми определенного возраста, если другой родитель проходит военную службу по данному контракту.	Федеральный закон от 26.12.2024 N 498-ФЗ

КОНТАКТЫ



+7 930 125 31 35



www.hrhd.ru
t.me/HresHdev



info@hrhd.ru

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ

